

JTA 2020 年「健康経営優良法人 2020 ホワイト 500」に認定！

～2018 年から 3 年連続認定！！～

2020 年 3 月 2 日

第 19082 号

日本トランスオーシャン航空(JTA、本社那覇市、社長 青木紀将)は、3 月 2 日に経済産業省より、「健康経営優良法人 2020 ホワイト 500」として、3 年連続で認定されました。

また、健康経営優良法人 2020 から、健康経営優良法人(大規模法人部門)を認定するにあたり、より厳格に、健康経営度調査結果の上位 500 法人のみが通称「ホワイト 500」として認定されることとなりました。

JTA は社員の健康を支えることで、社員の活力向上や生産性の向上を図り、人としても企業としても地域社会のお役に立てる存在であり続けるための努力と挑戦を重ね、SDGs 達成に繋げてまいります。



※「健康経営優良法人制度」は、保険者(健康保険組合)と連携し地域の健康課題に即した取組みや、日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している企業を表彰する制度です。

※「健康経営」(※1)は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標で、社員の健康を大切にすることで、会社の成長力・活力を高める経営概念です。

◆JTA 健康経営宣言(要旨抜粋)

JTA ビジョン「沖縄に一番必要とされるフルサービスキャリア」を目指すための原動力は、健康で活力あふれる社員の力です。社員およびその家族の健康を、かけがえのない「財産」と捉え、社員・会社・健康保険組合が一体となって様々な取組みを行ってまいります。

【具体的な取組み】

1. 定期健康診断の高い受診率を維持(2018 年度 受診率 100%)
2. 健康管理サポートツール(ICT アプリ)を活用した社内歩数ランキング(イベント)の実施
3. 麻疹風疹抗体検査を全社員対象に実施。その結果、抗体価の低い社員については、MR ワクチン予防接種費用の全額会社補助と推進
4. 2018 年 5 月 31 日より就業時間内禁煙のスタート
5. 産業医や社外講師による就業時間内の健康セミナーの開催
6. 毎週水曜日はノー残業デー「定時退社日」
7. ワークライフバランスの充実(フレックスタイム制、年次有給休暇の取得促進、テレワークの拡大)
8. 自社 HP に「健康経営」のサイトを作成



健康管理サポートツール



健康経営サイトの開設

<https://jta-okinawa.com/healthmanagement/>

以上