



## ～企業のLGBTQに関する取り組みの評価指標～ 「PRIDE指標」で6年連続最上位ゴールド受賞

2021年11月29日  
第21037号

日本トランスオーシャン航空株式会社（JTA、本社 那覇市、社長 青木 紀将）は、任意団体 work with Prideが策定する企業・団体などにおけるLGBTQなどのセクシャルマイノリティに関する取り組みの評価指標「PRIDE指標」において、6年連続で最上位の「ゴールド」を受賞しました。

JTAは、異なる経験や価値観を持つ多様な人財の活躍を推進し、常に変化し多様化していくお客様ニーズにお応えとともに、沖縄へ訪れるすべてのお客さまがご滞在中安心して過ごされ、自分らしく輝けるよう、県内ALLY企業を増やす取り組みを継続してまいります。

### ■ PRIDE指標とは

セクシャルマイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体 work with Prideが策定した、日本で初めての企業・団体などにおけるLGBTQなどのセクシャルマイノリティに関する取り組みの評価指標です。

「行動宣言」「当事者コミュニティ」「啓発活動」「人事制度/プログラム」「社会貢献/渉外活動」の5つの指標で採点され、「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」の3段階で評価されます。

### ■ PRIDE指標について

<https://workwithpride.jp/pride-i/>



PRIDE指標「ゴールド」



関連するSDGs

【受賞にあたり評価された当社の取り組み】

■ 社員啓発（Policy：行動宣言）

- ・「多様な人財の活躍促進」に向けて、全社員向けにLGBTQを含むダイバーシティの重要性を啓発。

■ CSR（Policy：行動宣言）

- ・当社ホームページにて、LGBTQを含むダイバーシティに関するトップメッセージを表明。

■ 社内外の体制づくり（Representation：当事者コミュニティ）

- ・LGBTQに関する社内相談窓口を設置し、社内イントラネットにて公開。「セクハラ・虹色ホットライン」として社内へ周知。

- ・沖縄県内企業へLGBTQ ALLYを募り、連携して勉強会や研修等の実施。

■ LGBTQ ALLY企業5社合同勉強会・講演会（Inspiration：啓発活動）

- ・新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、リモート形式で勉強会(講演会)を実施。

■ JALグループとしての取組み（Inspiration：啓発活動）

- ・2020年10月よりJALグループとして、LGBTQ等性的マイノリティのお客さまが不快な思いをされないよう、空港・機内アナウンスの英語表現をジェンダーニュートラルな表現へ変更。

■ 社内規定の見直し（DEVELOPMENT：人事制度、プログラム）

- ・社内規定の一部見直しを行い、福利厚生（休暇・休職・慶弔金・転任・社宅）に関して対象者を現行の「配偶者」「家族」「子」に追加して「パートナー」を定義。

■ イベント協賛（Engagement/Empowerment：社会貢献・渉外活動）

- ・2013年に国内で初めて沖縄で開催されたLGBTQイベントの「ピンクドット沖縄」に対し、2014年より参画。2016年国内航空会社として初めて特別協賛として参画。以降、協賛継続。

※12/11(土) ピンクドット沖縄2021イベント(映画上映・パネルディスカッション等)への協賛

- ・沖縄県内・離島小中高校をはじめ、県外でのLGBTQ・性の多様性講演を行うレインボーハートプロジェクトokinawaへ協賛（輸送協力）。

- ・その他、LGBTQ当事者ピアノコンサートやゲイ向けイベント（バレーボール大会など）への協賛。

以上